



**PREFEITURA MUNICIPAL DE UNAI - MG**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DA EDUCAÇÃO**

Rua Natal Justino da Costa, 682 - Centro  
CEP 38610-044 - Unai / MG  
Fones: (0xx38) 3677 – 4991 / Telefax: 3677 - 4990

**EDITAL Nº 036/2022**

**AMPLIAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE PROFESSORES EFETIVOS E CONTRATAÇÃO DE PROFESSORES POR TEMPO DETERMINADO EM CARÁTER EXCEPCIONAL**

UNAI - MG, 21 DE SETEMBRO DE 2022

O Secretário Municipal da Educação, no uso de suas atribuições no que lhe confere o artigo 100, da Lei Orgânica Municipal.

- 1 - **CONSIDERANDO** a necessidade de organizar o quadro de pessoal para início do ano letivo de 2022 nas Unidades Educacionais da Rede Municipal.
- 2 - **CONSIDERANDO** o direito do aluno aos 200 (duzentos) dias letivos previstos na Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional - LDB (Lei nº. 9.394/96).
- 3 - **CONSIDERANDO** as normas educacionais previstas na Lei de nº. 14.040, de 18 de agosto de 2020 que, "estabelece normas educacionais excepcionais a serem adotadas durante o estado de calamidade pública reconhecido pelo Decreto Legislativo nº. 006 de 20 de março de 2020, e altera a Lei de nº. 11.947, de 16 de junho de 2009.
- 4 - **CONSIDERANDO** que o direito à Educação é uma das garantias constitucionais e ainda o excepcional interesse público nos termos do artigo 37, inciso IX da Constituição Federal do Brasil de 1988.
- 5 - **CONSIDERANDO** a necessidade de garantia da continuidade de serviços públicos essenciais relativos à educação;
- 6 - **CONSIDERANDO** a obrigatoriedade da prestação dos serviços públicos.
- 7 - **CONSIDERANDO** a necessidade de utilização de critérios de interpretação consistente na ponderação de princípios constitucionais, igualmente importante (legalidade, moralidade administrativa, impessoalidade e continuidade dos serviços públicos essenciais).
- 8 - **CONSIDERANDO** a possibilidade de contratação temporária que vise resguardar o direito dos alunos.
- 9 - **CONSIDERANDO** que o professor eventual não consiga atender todos os afastamentos repentinos, imprevistos e temporários.
- 10 - **CONSIDERANDO** que se tenha que substituir algum professor da rede em casos emergenciais; exoneração, demissão, posse em outro cargo inacumulável (vacância), falecimento, aposentadoria, cessão, nomeação em cargo de provimento comissionado, readaptação, reajustamento funcional, licença para tratar de saúde - LTS, licença por motivo de doença em pessoa da família, licença à gestante (maternidade) ou adotante, licença por acidente em serviço, licença para o desempenho de mandato classista, exercício de mandato eletivo, licença prêmio, e licença para tratar de interesse particular - LIP.
- 11 - **CONSIDERANDO** a necessidade de contratação de pessoal, em caráter de urgência e temporária para o início do ano letivo e manutenção do quadro de colaboradores;
- 12 - **CONSIDERANDO** a necessidade temporária de excepcional interesse público.
- 13 - **CONSIDERANDO** como de necessidade temporária de excepcional interesse público as contratações que visem substituir o professor (parágrafo único do artigo 46 da Lei Complementar nº. 56/2006).
- 14 - **CONSIDERANDO** a Lei Municipal de contratação temporária (Lei nº. 2.710, de 02 de junho de 2011).
- 15 - **CONSIDERANDO** a importância e a necessidade da retomada gradativa das atividades sociais, econômicas e educacionais, respeitada a situação epidemiológica local, associada ao cumprimento das exigências para prevenção e mitigação da disseminação da COVID - 19.
- 16 - **CONSIDERANDO** as orientações emitidas pelo Ministério da Educação - MEC, para ações de enfrentamento ao COVID - 19.
- 17 - **CONSIDERANDO** o retorno das aulas presenciais.
- 18 - **CONSIDERANDO** a Instrução Normativa de nº. 001, de 06 de dezembro de 2021 que estabelece normas para organização do "Quadro de Pessoal das Unidades da Rede Municipal da Educação de Unai" para o ano de 2022.
- 19 - **CONSIDERANDO** no Título VIII da "Ordem Social", Capítulo III da "Educação, da Cultura e do Desporto", Seção I da "Educação" em seu artigo 205 da Constituição Federal do Brasil de 1988, cita: "a educação, direito de todos e dever do Estado e da Família, será promovida e incentivada com a colaboração da sociedade, visando ao pleno desenvolvimento da pessoa, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho".
- 20 - **CONSIDERANDO** que a Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional - LDB (9.394/96), destaca: "a Educação, dever da Família e do Estado, inspirada nos princípios de liberdade e nos ideais de solidariedade humana, tem por finalidade o pleno desenvolvimento do educando, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho".

**GERALDO MAGELA DA CRUZ**  
Secretário Municipal da Educação



**PREFEITURA MUNICIPAL DE UNAI - MG**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DA EDUCAÇÃO**

Rua Natal Justino da Costa, 682 - Centro  
CEP 38610-044 - Unai / MG  
Fones: (0xx38) 3677 – 4991 / Telefax: 3677 - 4990

Fls. 2/5 do Edital nº. 036, de 21 de setembro de 2022.

21 - **CONSIDERANDO** que a Lei Complementar de nº. 56/2006, em seu artigo 25 cita: “os cargos de Diretor, Vice-Diretor e Coordenador de Educação das unidades educacionais municipais serão preenchidos por servidor efetivo e estável do Quadro do Magistério Municipal, lotado e em exercício no mínimo de 02 (dois) em unidades da rede de ensino municipal”.

22 - **CONSIDERANDO** que há servidores nomeados para cargos de provimentos comissionados de Diretor de Unidade Educacional, Vice-Diretor de Unidade Educacional, havendo a necessidade de substituição, pois não se pode dar posse em cargo efetivo.

23 - **CONSIDERANDO** o estabelecido no Plano Municipal Decenal de Educação (PMDE 2015 - 2025) - Lei de nº. 2.983, de 07 de julho de 2013.

24 - **CONSIDERANDO** que não há concurso público em vigência na área de educação, sendo necessária a contratação de professores por tempo determinado em caráter excepcional, até a realização de um novo certame público.

25 - **CONSIDERANDO** que os alunos devem ter 200 (duzentos) dias letivos e 800 (oitocentas) horas em seu currículo escolar.

26 - **CONSIDERANDO** o preenchimento do Diário Eletrônico que somente pode ser feito pelo professor da disciplina.

**RESOLVE:**

Tornar público o número de vagas existentes para complementação/ampliação e/ou contratação temporária de professores de educação básica em virtude de necessidades excepcionais desta Secretaria Municipal da Educação - SEMED para o início do ano letivo e manutenção do quadro de colaboradores.

**I - DAS FUNÇÕES DO OBJETO DESTA EDITAL**

São oferecidas vagas para Professor de Educação Básica para atuação nas unidades da Rede Municipal de Ensino conforme “Anexo I” deste edital.

**II - DOS CRITÉRIOS PARA PREENCHIMENTO DAS VAGAS:**

Para preenchimento da vaga obedecer-se-á a seguinte ordem:

2.1 - Os candidatos ou procuradores interessados na ampliação/complementação ou contratação deverão estar presentes em data e horário estabelecidos para designação conforme “Anexo I” deste edital.

2.2 - Os professores efetivos que se interessarem em ampliar a carga horária ou que esteja com a carga horária incompleta, poderão solicitar número de aulas para completar o cargo.

2.3 - Professores efetivos que esteja com a carga horária incompleta, poderão solicitar número de aulas para completar o cargo ou sua ampliação.

2.4 - Professores efetivos que se interessarem em ampliar a carga horária poderão fazê-la respeitando o limite de 50 (cinquenta) horas estabelecido pela Lei Complementar Municipal de nº. 56/2006 em seu artigo 60.

2.4.1 - Conforme Instrução Normativa de nº. 001 de 06 de dezembro de 2021, em caso de empate deverá ser utilizado à seguinte ordem de critérios:

**a) O que possui maior habilitação (PEB V, PEB IV, PEB III, PEB II, PEB I);**

**b) A data da posse;**

**c) Maior idade.**

2.5 - Quando não houver professores de educação básica interessados em completar ou ampliar sua carga horária nas vagas deste edital, estas serão oferecidas utilizando-se a relação de inscritos para designação em conformidade com o item 2.5.

2.5 - Candidatos da lista de “Classificação para designação 2022”, elaborado por intermédio da Resolução de nº. 005 de 19 de novembro de 2021.

2.6 - Quando não houver candidatos interessados nas vagas contidas no edital, estas serão prorrogadas por um período de 24 (vinte e quatro) horas, persistindo a situação a mesma será sucessivamente adiada por igual período, até o preenchimento das vagas.

**III - DAS CONDIÇÕES PARA CONTRATAÇÃO E DA REMUNERAÇÃO**

3.1 Para os candidatos constantes da lista de “Classificação para designação 2022”, realizado por meio da publicação da Resolução de nº. 005 de 19 de novembro de 2021 deverão apresentar os títulos informados na inscrição.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE UNAI - MG**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DA EDUCAÇÃO**

Rua Natal Justino da Costa, 682 - Centro  
CEP 38610-044 - Unai / MG  
Fones: (0xx38) 3677 - 4991 / Telefax: 3677 - 4990

Fls. 3/5 do Edital nº. 036, de 21 de setembro de 2022.

3.2 - Os candidatos ou procuradores interessados no contrato deverão estar presentes em data e horário estabelecidos para designação conforme "Anexo I" deste edital.

3.3 - No ato da contratação (designação), o candidato ou procurador deve apresentar, pessoalmente, cópia e originais dos seguintes documentos:

**1 - Cédula de Identidade (ID); 2 - Cadastro de Pessoa Física (CPF); 3 - Carteira de Trabalho e Previdência Social; 4 - Comprovante de estar em dia com as obrigações militares para candidato sexo masculino, dispensada a exigência quando se tratar de cidadão com mais de 45 anos; 5 - Título de Eleitor e comprovante de votação da última eleição ou certidão de quitação eleitoral; 6 - Comprovante de residência atualizado; 7 - Diploma ou declaração de conclusão de curso acompanhada do Histórico Escolar;**

3.3.1 - Documentos adicionais;

**1 - Comprovante de inscrição PIS/PASEP ou declaração de próprio punho que não possua inscrição; 2 - Certidão de casamento (se casado); 3 - Certidão de nascimento de filhos menores (caso tenha); 4 - Número de conta bancária individual do Banco Itaú, caso possua, para os que ainda não possuem conta salário será dado o prazo de 48 (quarenta e oito) horas para abertura da mesma.**

3.4 - Na hipótese de não comprovação dos itens mencionados no ato da inscrição do processo de classificação para o banco de reserva, para contratação temporária de professores de educação básica para a rede municipal de educação, e/ou a ausência de cópias ou originais listados no item 3.3, o candidato será sumariamente eliminado do processo de contratação.

3.5 - Não será admitido no local de designação o candidato que se apresentar após o horário estabelecido para o início da mesma, havendo tolerância de 10 (dez) minutos.

3.6 - Iniciado o processo de designação, o candidato deverá permanecer obrigatoriamente no local de realização da designação, não podendo retirar-se do recinto por qual motivo, até o encerramento e assinatura da ata. Caso aconteça, esse será eliminado e não poderá participar da designação.

3.7 - O valor fixado para o cargo de Professor de educação básica, nível II, é de R\$ 2.298,03 (dois mil, duzentos e noventa e oito reais, três centavos) acrescido de 20% de Gratificação de incentivo a docência (artigo 42, LC nº. 56/2006), e 10% de Gratificação por atuação na área rural (artigo 40, LC nº 56/2006), guardadas a devidas proporcionalidades quando o cargo não for completo, recebendo por hora aula trabalhada o equivalente R\$ 20,42 (vinte reais, e quarenta e dois centavos).

3.8 - O valor da ampliação será calculado levando em consideração o vencimento básico do cargo efetivo do (a) servidor (a) que esteve ampliando, guardadas as devidas proporcionalidades.

3.9 - A carga horária do Professor de educação básica será de 25 (vinte e cinco) aulas semanais, podendo de acordo com o número de aulas oferecidas pela Unidade Educacional de Ensino para o conteúdo pretendido ser maior ou menor do que o limite estabelecido.

3.10 - Poderão ocorrer alterações na carga horária assumida pelo professor conforme funcionamento da unidade escolar.

3.11 - O número de aulas, local e data constam no "Anexo I" deste edital.

3.12 - O tempo de duração da contratação ou ampliação para substituições por readaptação, exoneração, demissão, posse em outro cargo inacumulável (vacância), falecimento, aposentadoria, vagas transitórias, licença para tratar de saúde, licença por motivo de doença em pessoa da família, licença à gestante ou adotante, licença por acidente em serviço, licença para o desempenho de mandato classista, exercício de mandato eletivo, cessão, licença para tratar de interesse particular - LIP, licença prêmio, reajustamento funcional, nomeação em cargo de provimento comissionado e/ou outras situações que for necessário constarão no "Anexo I" deste edital.

3.13 - Por necessidade do serviço a ampliação/contratação poderá ser interrompida a qualquer tempo, em concordância com o artigo 31 da Instrução Normativa de nº. 001, de 06 de dezembro de 2021, o professor de educação básica contratado (ou ampliando) poderá ser dispensado nas seguintes situações: redução do número de aulas ou turmas; provimento do cargo; retorno do titular; por conveniência e continuidade dos trabalhos em sala de aula e visando o desenvolvimento do processo ensino aprendizagem; ocorrência de faltas no mês, em número superior a 10% (dez por cento) de sua carga horária mensal; desempenho que não recomende a permanência, após avaliação desta pela unidade educacional, referendada pelo colegiado; por interesse da administração pública, decorrente de determinação superior; não comparecimento ao dia determinado para assumir o exercício; e descumprimento dos incisos previstos no artigo 29 da mencionada Instrução Normativa

3.13.1 - Neste caso o servidor será notificado pela Direção da Unidade Educacional, da extinção da ampliação/contratação com a devida justificativa.

3.14 - O servidor que desistir da ampliação ou contratação, por qualquer motivo, só poderá assumir nova ampliação ou contratação depois de decorridos 90 (noventa) dias.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE UNAI - MG**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DA EDUCAÇÃO**

Rua Natal Justino da Costa, 682 - Centro  
CEP 38610-044 - Unai / MG  
Fones: (0xx38) 3677 – 4991 / Telefax: 3677 - 4990

*Fls. 4/5 do Edital nº. 036, de 21 de setembro de 2022.*

**IV - DOS PROCEDIMENTOS DE BIOSSEGURANÇA**

O ingresso e a permanência nas dependências do local de realização das designações estão restritos aos candidatos, a fim de se evitar aglomerações, e deverão observar:

- a) o distanciamento social;
- b) as regras de higiene pessoal (fazer adequada higienização da mão com água e sabonete ou preparação alcoólica a 70%) e etiqueta respiratória (cobrir a boca com o braço ao tossir ou espirrar);
- c) o uso facultativo de máscara de proteção fácil;
- d) trazer própria caneta esferográfica de tinta azul.

**V - DO LOCAL**

5.1 A designação acontecerá na Secretaria Municipal da Educação - SEMED no dia **22 DE SETEMBRO DE 2022 (quinta-feira)**. Localizada a rua Natal Justino da Costa nº. 682 - Bairro Centro - Cidade de Unai / MG.

**VI - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

6.1 - As vagas previstas no “Anexo I” deste edital poderão ser alteradas a qualquer tempo para atender as necessidades específicas de cada unidade.

6.2 - Excepcionalmente poderão ser convocados candidatos que não preenchem todos os requisitos previstos neste edital ou na Legislação Municipal específica, tendo em vista o interesse público.

Unai, 21 de setembro de 2022; 78º da Instalação do Município.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE UNAI - MG**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DA EDUCAÇÃO**

Rua Natal Justino da Costa, 682 - Centro  
CEP 38610-044 - Unai / MG  
Fones: (0xx38) 3677 – 4991 / Telefax: 3677 - 4990

Fls. 5/5 do Edital nº. 036, de 21 de setembro de 2022.

**ANEXO I**

**EDITAL Nº 036/2022**

**AMPLIAÇÃO DE CARGA HORÁRIA DE PROFESSORES EFETIVOS E CONTRATAÇÃO DE PROFESSORES POR TEMPO DETERMINADO EM CARÁTER EXCEPCIONAL**

CONTEUDO	ESCOLA	VAGAS	TURNOS	DATA/HORARIO
<b>PEB - II</b> ANOS INICIAIS	<b>PRE ESCOLA MUNICIPAL CHAPEUZINHO VERMELHO</b> Substituição Vilma Aparecida Pereira - matricula funcional nº. 09953-7 (licença tratamento de saúde - LTS). 2º Período. <b>Contrato/ampliação de 23.09.2022 à 18.12.2022</b>	20 h/a	Matutino	<b>NO DIA 22 DE SETEMBRO DE 2022</b>  <b>AS 14h00min</b>
	<b>PRE ESCOLA MUNICIPAL CHAPEUZINHO VERMELHO</b> Substituição Vilma Aparecida Pereira - matricula funcional nº. 13014-4 (licença tratamento de saúde - LTS). 2º Período. <b>Contrato/ampliação de 23.09.2022 à 18.12.2022</b>	20 h/a	Vespertino	
	<b>ESCOLA MUNICIPAL PROFESSORA GLÓRIA MOREIRA</b> Substituição Valdeni Ferreira da Silva Souza - matricula funcional nº. 02179-2 (aposentadoria). 5º ano - Regência. <b>Contrato/ampliação de 23.09.2022 à 31.12.2022</b>	20 h/a	Matutino	
	<b>ESCOLA MUNICIPAL PROFESSORA GLÓRIA MOREIRA</b> Substituição Bruna Cristina Braga - matricula funcional nº. 14259-2 (remoção ex-office). Matérias específicas - anos iniciais (12 h/a turno matutino / 08 h/a turno vespertino). <b>Contrato/ampliação de 23.09.2022 à 31.12.2022</b>	20 h/a	Matutino / Vespertino	
<b>PEB - II</b> EDUCAÇÃO FÍSICA	<b>ESCOLA MUNICIPAL PROFESSORA GLÓRIA MOREIRA</b> Substituição Simone Cristina Caetano Gontijo - matricula funcional nº. 10017-1 (licença tratamento de saúde - LTS). (10 h/a terça-feira - matutino e vespertino), (10 h/a quinta-feira - matutino e vespertino) e (coordenação na sexta-feira). <b>Contrato/ampliação de 23.09.2022 à 28.10.2022</b>	20 h/a	Matutino / Vespertino	

Unai, 21 de setembro de 2022: 78º da Instalação do Município.